

TILSYNSBESØK KRISTIANSAND FRIKIRKE 21-25. JANUAR 2015

Forberedelse og program

Følgende dokumenter ble gjennomgått ved forberedelse av besøket: Menighetens årsmeldinger fra 2011, 2012 og 2013, visjonsdokument og tilsynsrapport fra 2013.

Program for tilsynsbesøket:

Onsdag 21.1	8.30	Møte med administrasjonsrådet
	9.30	Samtaler med stab
	19.00	Møte med Fribu-råd
Torsdag 22.1	13.00	Gjennomgang av protokoller.
	18.00	Møte med eldsterådet
Fredag 23.1	10.00	Samtale med adm.leder.
Søndag 25.1	11.00	Gudstjeneste Menighetsmøte

Menigheten og dens virke

Kristiansand frikirke ble stiftet i 1877, og har et kirkebygg i sentrum fra 1966. Menigheten er kirkesamfunnets største menighet, og driver et stort arbeid for både barn, ungdom og voksne. I 2014 plantet Kr.sand Frikirke en ny menighet, Østsida Frikirke. Menigheten driver også bibelskolen **40-dager**.

Medlemmer

Menigheten hadde 1583 medlemmer pr. 31.12.13, av disse hadde 828 medlemskap med stemmerett, og 259 var under 15 år. Medlemstallet har de siste årene vært relativt stabilt. Ved tilsynsbesøket i 2012 var tallene 1609/831/265.

I 2014 har det vært betydelige endringer i medlemstallene, og det er særlig to hendelser som er årsak til dette. Ved dannelsen av Østsida Frikirke i september 2014, ble 83 medlemmer overført fra Kristiansand Frikirke, 43 av disse var medlemmer med stemmerett. Den andre årsaken er et vedtak i menigheten om å gjøre noe i forhold til de mange medlemmer med stemmerett som ikke lenger var aktive. Høsten 2014 ble det sendt et brev om medlemskap til alle medlemmer med stemmerett, med unntak av dem over 75 år. Her ble det gitt informasjon om medlemskategoriene, og medlemmene ble bedt om å gi tilbakemelding dersom de ønsket å fortsatt være medlemmer med stemmerett.

Dette førte til at mange passive medlemmer ikke videreførte medlemskapet med stemmerett, og antall medlemmer ved stemmerett ble halvert. Menigheten hadde 1472 medlemmer pr. 31.12.14, av disse hadde 407 medlemskap med stemmerett og 167 medlemmer var under 15 år.

Gudstjenesten

Menigheten feirer gudstjeneste hver søndag, med et gjennomsnittlig gudstjenestebesøk på 257. Gudstjenestebesøket har vært stabilt de siste årene, og nedgangen i 2014 (278 i 2013) skyldes etableringen av Østsida Frikirke. Menigheten har et søndagskoletilbud med tre aldersdelte grupper, Skattkammeret, mini-HITS og HITS.

I tillegg til søndagsgudstjenesten kl. 11, har menigheten fra høsten 2014 hatt månedlige kveldsgudstjenester. Dette er gudstjenester med nattverd og en fast liturgisk ramme. Det gjennomsnittlige fremmøtet har vært ca. 60 personer. Menigheten har også kveldsmøtene "Når vi kommer sammen". Det er et ønske at disse møtene skal fokus på tilbedelse, på å lytte til Gud og dele med hverandre. I 2014 var det åtte samlinger, med et gjennomsnittlig fremmøte på ca. 50 personer.

Samlinger for barn og ungdom

Det drives et omfattende arbeid for barn og unge. I tillegg til søndagskolearbeidet er det speidergruppe, Guttis, to barnekor, ungdomskor, et omfattende konfirmantarbeid og ungdomsarbeidet Vox. Menighetsturen står sentralt i familiearbeidet, og det arrangeres også egne familiedager.

Samlinger for voksne

Menigheten har mange ulike samlinger for voksne, både større samlinger og mindre grupper. Her kan nevnes bibelundervisning/temakvelder, formiddagstreff, seniorforum, innvandrerarbeidet "den nye veien", suppe for 7, åpne bibelgrupper, bønnegrupper kvinneforening og familiemiddag på supertirsdag.

Musikkarbeid

I 2014 ble det startet fire kor, og menigheten har nå ni kor med ca. 200 sangere. Det drives også musikkole, med sang og musikkopplæring for barn og ungdom. Menigheten har nå musikkleder i full stilling.

Tilsynsbesøket

Møte med ansatte

Tilsynsmannen hadde samtaler med hovedpastor Sigmund Sandåker, Fribupastor Stein Arve Graarud, administrativ leder Endre Sagedal, sang og musikkleder Jon Kleveland, menighetsarbeider Hilde Grøthe, kontormedarbeider Torbjørg Nylund Nilsen og barne og familiearbeider Silje Borøy Hasseleid. Det refereres ikke fra disse samtalene.

Gjennomgang av protokoller

Menighetsprotokollen (kirkebok) er rett ført. Menighetsmøteprotokoll, eldsterådsprotokoll, administrasjonsrådsprotokoll har gode referat. Referatene fra eldsteråd og administrasjonsråd er

ikke undertegnet og kun lagret elektronisk. Disse referatene må undertegnes og scannes dersom en kun skal benytte elektronisk lagring. Det bør innføres rutiner som sikrer at dette gjøres fortløpende.

Møte med eldsterådet

Menighetens eldsteråd består av seks eldste og to pastorer. Rådet opplever at de har et godt felleskap, og at de har det godt sammen både sosialt og åndelig. Tilsynsmannen brukte tid til å samtale med eldsterådet om menighetens liv og virke. I denne samtalen kom blant annet følgende momenter fram:

Forkynnelsen i menigheten er god, og det er totalt sett god bredde i forkynnelsen, med både undervisning, evangelieforkynnelse og utfordringer. Gudstjenester og forkynnelse evalueres i eldsterådet.

Sigmund Sandåker går av for aldersgrensen i 2016, og eldsterådet arbeider nå med å få på plass ny hovedpastor. Det også behov for nye eldste. Det er i den forbindelse lurt å tenke gjennom hvordan eldsterollen skal være i en så stor menighet som Kr.sand, den kan lett oppleves som uoverkommelig. Det er viktig at en del saker delegeres fra eldsteråd til andre utvalg. Hvis ikke dette gjøres, vil arbeidsbyrden bli for stor.

Det er mye som går bra i menigheten. Det er en stor glede at Østsida menighet ble dannet i september 2014, som et resultat av Kr.sand menighets langvarige bydelsarbeid på Gimlekollen. Det er også bra at et omfattende oppgradering av kirkebygget i Tollbodgaten nå er i gang.

Menigheten har en stor og aktiv seniorgenerasjon. Utfordringen er å nå unge voksne og unge familier, og få dem til å føle seg hjemme i menigheten. Det er også en utfordring at aldersgruppen 45-65 år er mindre å se enn tidligere.

Møte med administrasjonsrådet

Diakoniet er delt i to, slik Frikirkens ordninger åpner for. Tanken er at menigheten skal ha både et administrasjonsråd som har ansvar for økonomi/administrasjon og et diakoniråd, som har ansvar for det diakonale arbeidet.

Menigheten har i dag ikke noe diakonråd eller diakoniråd, men driver en stor diakonal virksomhet. Her kan nevnes Frimat, Frihjelp, sykekomiteen, besøkstjenesten og samlivsgruppa. Disse tjenestene fungerer godt.

Administrasjonsrådet (AR) har ansvar for økonomi og kirkebygg. Menigheten har hatt store økonomiske utfordringer, og det forventes et underskudd på ca. 500.000 kr. i 2014. En viktig årsak til dette er store bidrag til Frikirkens fellesarbeid, basert på et betydelig antall passive medlemmer. Medlemstallet er nå redusert, og i 2015 budsjetteres det med et overskudd på kr. 100.000,-.

Kirkebygget har hatt behov for vedlikehold og oppgradering, og det er laget en plan for dette med en kostnadsramme på ca. 10. mill. kroner. Det er behov for flere typer vedlikehold, blant annet takteking og oppgradering av ventilasjonsanlegget. Menigheten ønsker også en bedre utnyttelse av inngangspartiet, samt å knytte sammen Frikafe med de store arealene i kjelleren. En byggegruppe har nå ansvar for å gjennomføre dette prosjektet.

Møte med Fribu

Fribu-rådet fungerer som en paraply over barne og ungdomsarbeidet, og rådets medlemmer har ansvar for å holde kontakt med hovedlederne i de ulike virkegreinene. Viktige oppgaver er visjonsarbeid, strategi, evaluering og koordinering av arbeidet. Rådet består av seks personer, og samles ca. fire ganger i semesteret. Det er gode relasjoner i rådet, og de to ansatte (Fribupastor og barne og familiarbeider) opplever at det er et godt sted å være for de ansatte.

Tilsynsmannen fikk en orientering om status i ulike virkegreiner. Menigheten har et stort barne og ungdomsarbeid, og veldig mye av dette går veldig bra. Utfordringene er størst i forhold til barn under fire år og unge over seksten år. Det merkes også at flere ledere nå har gått over til Østside Frikirke. Det er gledelig at en nå også har funnet et konsept for familiegudstjeneste som fungerer veldig bra.

Det er en utfordring og et stort savn at det er færre unge voksne i menigheten, det er heller ikke så veldig mange familier med barn under skolealder. Fribu er opptatt av at stil og sangvalg i gudstjenesten også må ta hensyn til de yngre generasjonene. Det må være et mål å rekruttere flere unge familier med barn. Statistikken viser at antall barn har sunket fra 259 i 2013 til 167 i 2014, mens bare 40 barn ble overført Østside frikirke. I 2014 ble fem personer døpt, ni i 2013. Gjennomsnittlig årlig dåpstall for de fem foregående årene (2008-12) var sytten.

Samtale med menighetens medlemmer

Ingen medlemmer tok kontakt med tilsynsmannen for samtale.

Gudstjeneste

Tilsynsmannen talte over søndagens tekst i Joh. 9.1-7,35b-38, om helbredelse av en blindfødt mann. Mannen fikk et sterkt møte med Jesus, han skjønnte hvem Jesus var og kom til tro. Vi trenger også personlige møter med Jesus, slik at vår tro holdes frisk og levende. Når vi tror at Jesus er Guds sønn, så må konsekvensen være at vi tilber og ærer ham, og lar ham være vår Herre og hyrde.

Menighetsmøte

Tilsynsmannen orienterte om Frikirkens tilsynsordning, og sa også noe om sine inntrykk fra besøket. Menigheten ble så oppfordret til å sette ord på menighetens sterke sider og på menighetens utfordringer. Flere hadde ordet til dette, hvor blant annet dette ble nevnt:

Sterke sider:

Godt arbeid blant de eldre
Trofasthet
God stab
Mange gode samlinger, blant annet onsdagene

Utfordringer:

Det er få mellom 15 og 30 år som går på gudstjeneste.
Mange av dem som er mellom 40 og 60 år ser vi ikke så ofte
Det er bra med band, vi må være rausere med andre former
Det er en utfordring å få med flere yngre mennesker

Oppsummering og anbefalinger

I Kristiansand Frikirke er det mye å glede seg over. Menigheten har et stort og godt menighetsarbeid, med høyt engasjement. Kristiansand Frikirke er en stor menighet, men har også mye arbeid i forhold til størrelsen.

Jeg gleder meg over en dyktig stab, med medarbeidere som trives i stillingene og sammen med hverandre. Så langt jeg kan bedømme er menigheten godt samlet etter den diskusjonen som fant sted i forhold til utredning av flytting til Tangen. Når beslutning om å bli i Tollbodgata nå er tatt, er det godt å se at dere er i gang med oppussing og nødvendig vedlikehold på eksisterende bygg. Det er også godt å registrere at økonomien nå ser ut til å være under kontroll. Det er en glede at Østsida menighet nå er plantet, og at det totale gudstjenestebesøket har økt, selv om det som følge av planting har blitt et litt lavere gudstjenestebesøk i menigheten.

Menigheten har mange engasjerte seniorer, og gode muligheter for et seniorarbeid som når nye mennesker. I kirkens nære omgivelser bor det mange pensjonister og godt voksne. Mange av dem kjenner evangeliet fra unge år, og selv om ikke alle lenger er aktive i en menighet, vil mange av den trolig være åpne for å bli med på arrangementer i Frikirken. Her har seniorgenerasjonen en stor oppgave i å invitere med seg nye.

Menigheten har slitt med rekruttering til sentrale råd, og det kan være behov for en gjennomgang av måten dere arbeider på, slik at dere får en enkel og effektiv ledelse av menighetens mange aktiviteter. Her må råd og ansatte spille sammen på en god måte. Noen avgjørelser kan tas av ansatte, virkegreiner eller underutvalg, ikke alt må på eldsterådets eller administrasjonsrådets bord. Det er viktig at både eldstetjenesten og AR-tjeneste er overkommelig, også i en stor menighet.

Den største utfordringen menigheten står overfor handler om å rekruttere de nye generasjonene. Det er få unge voksne i menigheten, og det er færre barn og barnefamilier enn tidligere. Dette er utfordringer som må tas på alvor. Det aller viktigste er kanskje at dere åpner for en bred samtale om hvordan en best kan legge til rette for at unge mennesker kan trives og finne sin plass i gudstjeneste og menighetsliv. I en slik samtale må det legges stor vekt på at stemmene fra de yngre kommer tydelig fram. Det er viktig at de nye generasjonene føler eierskap til menigheten, og opplever at de kan være med å prege den. Det kan for eksempel handle om nye arbeidsmetoder, og at stil og sangvalg i gudstjenesten også tar hensyn til de yngre generasjonene.

Jeg ønsker menigheten Guds rike velsignelse, og hilser med Jesu ord i Joh. 15.4-5:

Slik som greinen ikke kan bære frukt av seg selv, men bare hvis den blir på vintreet, slik kan heller ikke dere bære frukt hvis dere ikke blir i meg. Jeg er vintreet, dere er greinene. Den som blir i meg og jeg i ham, bærer mye frukt. For uten meg kan dere ingen ting gjøre.

Kr.sand 2.3.2015

Arnfinn Østerberg
Tilsynsman